



## หลักเกณฑ์การประกวดกิจกรรมดีเด่นของสหกรณ์ ประจำปี 2563

### 1. กรรมการดำเนินการสหกรณ์ดีเด่น

คุณสมบัติทั่วไป เป็นคณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ออมทรัพย์ครูแม่ฮ่องสอน จำกัด ชุดปัจจุบัน

#### เกณฑ์การพิจารณา

1. เข้าร่วมประชุมและร่วมกิจกรรมของสหกรณ์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 (10 คะแนน)  
เกณฑ์การให้คะแนน ดูจากบันทึกการประชุมและการเข้าร่วมกิจกรรมของสหกรณ์  
ร้อยละ 80 ขึ้นไป 10 คะแนน  
ร้อยละ 60 – 79 6 คะแนน  
ต่ำกว่าร้อยละ 60 3 คะแนน
2. ปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมายจากมติที่ประชุมตามกำหนดเวลา (15 คะแนน)  
เกณฑ์การให้คะแนน ตรวจสอบจากพนักงานสหกรณ์ และการปฏิบัติงาน สัมภาษณ์ประธานกรรมการ และผู้จัดการ  
ปฏิบัติทันเวลาและมีประสิทธิภาพ ร้อยละ 100 15 คะแนน  
ปฏิบัติทันเวลาและมีประสิทธิภาพ ร้อยละ 80 - 90 10 คะแนน  
ปฏิบัติทันเวลาและมีประสิทธิภาพ ร้อยละ 80 5 คะแนน
3. ดูแลสวัสดิการสมาชิกภายในหน่วยเครือข่ายที่ตนเองรับผิดชอบ (10 คะแนน)  
เกณฑ์การให้คะแนน สัมภาษณ์ สอบถามจากสมาชิก
4. มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการบริหารจัดการดำเนินงานสหกรณ์ (10 คะแนน)  
เกณฑ์การให้คะแนน เสนอแนวคิดในที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินการในเชิงสร้างสรรค์และนำไปใช้ได้
5. มีการออมเงินกับสหกรณ์อย่างสม่ำเสมอ (15 คะแนน)  
เกณฑ์การให้คะแนน ตรวจสอบบัญชีออมทรัพย์ และการถือหุ้น
6. ปฏิบัติตนเป็นตัวอย่างที่ดีแก่สมาชิกในด้านการครองตน ครองคน ครองงาน (40 คะแนน)  
เกณฑ์การให้คะแนน จากการพิจารณาของคณะกรรมการ และผลการปฏิบัติงาน

## 2. กรรมการเครือข่ายสหกรณ์ดีเด่น

คุณสมบัติทั่วไป เป็นคณะกรรมการเครือข่าย ชุดปัจจุบัน

เกณฑ์การพิจารณา

1. เข้าร่วมประชุมและร่วมกิจกรรมของเครือข่าย ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 (10 คะแนน)  
เกณฑ์การให้คะแนน ดูจากบันทึกการประชุมและการเข้าร่วมกิจกรรมของเครือข่าย  
ร้อยละ 80 ขึ้นไป 10 คะแนน  
ร้อยละ 60 – 79 6 คะแนน  
ต่ำกว่าร้อยละ 60 3 คะแนน
2. ปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมายจากมติที่ประชุมตามกำหนดเวลา (15 คะแนน)  
เกณฑ์การให้คะแนน ตรวจสอบจากการปฏิบัติงาน สัมภาษณ์กรรมการหน่วย ประธาน  
เครือข่าย  
ปฏิบัติทันเวลาและมีประสิทธิภาพ ร้อยละ 100 15 คะแนน  
ปฏิบัติทันเวลาและมีประสิทธิภาพ ร้อยละ 80 - 90 10 คะแนน  
ปฏิบัติทันเวลาและมีประสิทธิภาพ ร้อยละ 80 5 คะแนน
3. ดูแลสวัสดิการสมาชิกภายในเครือข่ายที่ตนเองรับผิดชอบ (10 คะแนน)  
เกณฑ์การให้คะแนน สัมภาษณ์ สอบถามจากสมาชิก
4. มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการบริหารจัดการดำเนินงานสหกรณ์ (10 คะแนน)  
เกณฑ์การให้คะแนน เสนอแนวคิดในที่ประชุมคณะกรรมการเครือข่ายในเชิงสร้างสรรค์และนำไปใช้ได้
5. มีการออมเงินกับสหกรณ์อย่างสม่ำเสมอ (15 คะแนน)  
เกณฑ์การให้คะแนน ตรวจสอบบัญชีออมทรัพย์ และการถือหุ้น
6. ปฏิบัติตนเป็นตัวอย่างที่ดีแก่สมาชิกในด้านการครองตน ครองคน ครองงาน (40 คะแนน)  
เกณฑ์การให้คะแนน จากการพิจารณาของคณะกรรมการ และผลการปฏิบัติงาน

### 3. พนักงานสำนักงานสหกรณ์ดีเด่น

คุณสมบัติทั่วไป เป็นพนักงานประจำสำนักงานสหกรณ์

#### เกณฑ์การพิจารณา

1. การปฏิบัติหน้าที่รับผิดชอบ (15 คะแนน)  
เกณฑ์การให้คะแนน พิจารณาจากการลงเวลามาทำงาน ตารางวันลา สัมภาษณ์  
คณะกรรมการผู้จัดการ สังเกตการทำงาน  
ปฏิบัติหน้าที่เต็มเวลา 5 คะแนน  
ปฏิบัติหน้าที่เต็มความสามารถ 5 คะแนน  
ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเต็มใจ 5 คะแนน
2. คุณภาพของงาน (20 คะแนน)  
เกณฑ์การให้คะแนน พิจารณาจากการปฏิบัติงานงานที่ได้รับมอบหมาย สัมภาษณ์  
ผู้เกี่ยวข้องและความพึงพอใจของสมาชิก  
ปฏิบัติงานทันตามกำหนดเวลา 5 คะแนน  
ปฏิบัติงานถูกต้อง เป็นปัจจุบัน 5 คะแนน  
ปฏิบัติเป็นระบบ ระเบียบ 5 คะแนน  
ปฏิบัติงานด้วยความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ 5 คะแนน
3. คุณธรรม จริยธรรม (15 คะแนน)  
เกณฑ์การให้คะแนน พิจารณาจากการสอบถาม สัมภาษณ์ สังเกต จากผู้เกี่ยวข้อง จากการ  
ปฏิบัติงาน สมุดออมทรัพย์ การดำรงชีวิตประจำวัน  
มีความซื่อสัตย์ เสียสละ 5 คะแนน  
มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีต่อผู้มาใช้บริการ 5 คะแนน  
มีความประหยัด ใช้ชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง 5 คะแนน
4. มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ (10 คะแนน)  
มีการใช้นวัตกรรมใหม่ๆ ในการทำงาน 5 คะแนน  
มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นในการบริหารงานสหกรณ์ 5 คะแนน
5. ปฏิบัติตนเป็นตัวอย่างที่ดีแก่สมาชิกในด้านการครองตน ครองคน ครองงาน (40 คะแนน)

#### 4. เจ้าหน้าที่หน่วยบริการอำเภอดีเด่น

คุณสมบัติทั่วไป เป็นเจ้าหน้าที่ประจำหน่วยบริการอำเภอของสหกรณ์

##### เกณฑ์การพิจารณา

1. การปฏิบัติหน้าที่รับผิดชอบ (15 คะแนน)  
เกณฑ์การให้คะแนน พิจารณาจากการลงเวลามาทำงาน ตารางวันลา สัมภาษณ์  
คณะกรรมการผู้จัดการ สังเกตการทำงาน  
ปฏิบัติหน้าที่เต็มเวลา 5 คะแนน  
ปฏิบัติหน้าที่เต็มความสามารถ 5 คะแนน  
ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเต็มใจ 5 คะแนน
2. คุณภาพของงาน (20 คะแนน)  
เกณฑ์การให้คะแนน พิจารณาจากการปฏิบัติงานงานที่ได้รับมอบหมาย สัมภาษณ์  
ผู้เกี่ยวข้องและความพึงพอใจของสมาชิก  
ปฏิบัติงานทันตามกำหนดเวลา 5 คะแนน  
ปฏิบัติงานถูกต้อง เป็นปัจจุบัน 5 คะแนน  
ปฏิบัติเป็นระบบ ระเบียบ 5 คะแนน  
ปฏิบัติงานด้วยความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ 5 คะแนน
3. คุณธรรม จริยธรรม (15 คะแนน)  
เกณฑ์การให้คะแนน พิจารณาจากการสอบถาม สัมภาษณ์ สังเกต จากผู้เกี่ยวข้อง จากการ  
ปฏิบัติงาน สมุดออมทรัพย์ การดำรงชีวิตประจำวัน  
มีความซื่อสัตย์ เสียสละ 5 คะแนน  
มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีต่อผู้มาใช้บริการ 5 คะแนน  
มีความประหยัด ใช้ชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง 5 คะแนน
4. มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ (10 คะแนน)  
มีการใช้นวัตกรรมใหม่ๆ ในการทำงาน 5 คะแนน  
มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นในการบริหารงานสหกรณ์ 5 คะแนน
5. ปฏิบัติตนเป็นตัวอย่างที่ดีแก่สมาชิกในด้านการครองตน ครองคน ครองงาน (40 คะแนน)

## 5. หน่วยเครือข่ายดีเด่น

คุณสมบัติทั่วไป เป็นหน่วยเครือข่ายในคณะกรรมการดำเนินการชุดปัจจุบัน  
เกณฑ์การพิจารณา

1. มีสถานที่ตั้งหน่วยเครือข่ายเป็นสัดส่วนชัดเจน (20 คะแนน)

มีสถานที่เป็นสัดส่วนชัดเจน	5	คะแนน
สะอาด ร่มรื่น	5	คะแนน
เป็นระบบ ระเบียบ	5	คะแนน
สะดวกในการติดต่อ	5	คะแนน
2. มีข้อมูลสารสนเทศในการปฏิบัติงาน (20 คะแนน)

มีข้อมูลสมาชิก	5	คะแนน
มีแผนภูมิเครือข่ายในสังกัด	5	คะแนน
ข้อมูลถูกต้อง เป็นปัจจุบัน	5	คะแนน
รายงานข้อมูลตามกำหนด	5	คะแนน
3. มีการประชุมสมาชิกอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง (10 คะแนน)

มีการประชุม	10	คะแนน
ไม่มีการประชุม	0	คะแนน
4. มีการประชุมประธานเครือข่ายอย่างน้อยปีละ 6 ครั้ง (15 คะแนน)

มีการประชุม 5 – 6 ครั้ง	15	คะแนน
มีการประชุม 3 – 4 ครั้ง	10	คะแนน
มีการประชุม 1 – 2 ครั้ง	5	คะแนน
5. มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ (20 คะแนน)

มีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงการทำงานอย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ	10	คะแนน
มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์	10	คะแนน
6. มีการบริหารจัดการงบประมาณที่ได้รับจัดสรรอย่างมีคุณภาพ (10 คะแนน)

มีแผนงาน โครงการในการบริหารงบประมาณ	5	คะแนน
มีการประเมินผล รายงานผล	5	คะแนน

## 6. เครือข่ายดีเด่น

คุณสมบัติทั่วไป เป็นเครือข่ายในคณะกรรมการดำเนินการชุดปัจจุบัน  
เกณฑ์การพิจารณา

1. มีสถานที่ตั้งหน่วยเครือข่ายเป็นสัดส่วนชัดเจน (20 คะแนน)

มีสถานที่เป็นสัดส่วนชัดเจน	5	คะแนน
สะอาด ร่มรื่น	5	คะแนน
เป็นระบบ ระเบียบ	5	คะแนน
สะดวกในการติดต่อ	5	คะแนน
2. มีข้อมูลสารสนเทศในการปฏิบัติงาน (20 คะแนน)

มีข้อมูลสมาชิก	5	คะแนน
มีแผนภูมิเครือข่ายในสังกัด	5	คะแนน
ข้อมูลถูกต้อง เป็นปัจจุบัน	5	คะแนน
รายงานข้อมูลตามกำหนด	5	คะแนน
3. มีการประชุมสมาชิกอย่างน้อยปีละ 3 ครั้ง (15 คะแนน)

มีการประชุม 3 ครั้ง	10	คะแนน
มีการประชุม 2 ครั้ง	5	คะแนน
มีการประชุม 1 ครั้ง	1	คะแนน
4. มีการประชุมกรรมการเครือข่ายอย่างน้อยปีละ 6 ครั้ง (15 คะแนน)

มีการประชุม 5 - 6 ครั้ง	15	คะแนน
มีการประชุม 3 - 4 ครั้ง	10	คะแนน
มีการประชุม 1 - 2 ครั้ง	5	คะแนน
5. มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ (20 คะแนน)

มีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงการทำงานอย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ	10	คะแนน
มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์	10	คะแนน
6. มีการบริหารจัดการงบประมาณที่ได้รับจัดสรรอย่างมีคุณภาพ (15 คะแนน)

มีแผนงาน โครงการในการบริหารงบประมาณ	10	คะแนน
มีการประเมินผล รายงานผล	5	คะแนน

## 7. สมาชิกดีเด่น

คุณสมบัติทั่วไป เป็นสมาชิกมาแล้วไม่น้อยกว่า 5 ปี

### เกณฑ์การพิจารณา

1. ปฏิบัติตามหลักการ อุดมการณ์ และวิธีการสหกรณ์ (10 คะแนน)  
เกณฑ์การให้คะแนน พิจารณาจาก  
สังเกตจากการปฏิบัติหน้าที่  
สัมภาษณ์ผู้บังคับบัญชา, ผู้ร่วมงาน, สมาชิก
2. ให้ความร่วมมือในการปฏิบัติกิจกรรมของเครือข่ายตนเองอย่างสม่ำเสมอ (10 คะแนน)  
เกณฑ์การให้คะแนน พิจารณาจาก  
สอบถาม สัมภาษณ์กรรมการหน่วย ประธานเครือข่ายและสมาชิก
3. มีการออมเงินอย่างต่อเนื่อง (10 คะแนน)  
เกณฑ์การให้คะแนน พิจารณาจาก  
ตรวจสอบสมุดออมทรัพย์และการถือหุ้น
4. มีการทำธุรกิจต่อสหกรณ์ตามความจำเป็น  
เกณฑ์การให้คะแนน พิจารณาจาก  
ตรวจสอบหลักฐานการกู้ เงื่อนไขการขอกู้
5. มีการพัฒนาความเป็นอยู่ของตนเองตามวิถีทางสหกรณ์ (10 คะแนน)  
เกณฑ์การให้คะแนน พิจารณาจาก  
สังเกตการปฏิบัติตน การดำรงชีวิตประจำวัน  
สัมภาษณ์ผู้บังคับบัญชา, ผู้ร่วมงาน, สมาชิก
6. มีการจัดทำรายรับ – รายจ่าย ในครัวเรือนของตนเอง (10 คะแนน)  
เกณฑ์การให้คะแนน พิจารณาจาก  
ตรวจสอบสมุด รับ – จ่าย ประจำครัวเรือน
7. ปฏิบัติตนเป็นตัวอย่างที่ดีแก่สมาชิกในด้านการครองตน ครองคน ครองงาน (40 คะแนน)

## 8. ครอบครัวยุทธศาสตร์ดีเด่น

- คุณสมบัติทั่วไป 1. เป็นครอบครัวของสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ครูแม่ฮ่องสอน จำกัด  
2. เป็นสมาชิกมาแล้วไม่น้อยกว่า 5 ปี

### เกณฑ์การพิจารณา

1. ปฏิบัติตามหลักการ อุดมการณ์ และวิธีการสหกรณ์
2. ยึดมั่นตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง
3. มีการออมเงินอย่างต่อเนื่อง
4. ในครอบครัวต้องเป็นสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ครูแม่ฮ่องสอน จำกัด ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50
5. มีสมุดบัญชีครัวเรือน
6. ครอบครัวมีความมั่นคงและอบอุ่น
7. การเป็นสมาชิกที่ดีของชุมชน

### ข้อพิจารณา

ปฏิบัติได้	7	ข้อ	90 -100	คะแนน
ปฏิบัติได้	6	ข้อ	80 -89	คะแนน
ปฏิบัติได้	5	ข้อ	70 -79	คะแนน
ปฏิบัติได้	4	ข้อ	60 -69	คะแนน
ปฏิบัติได้	3	ข้อ	50 -59	คะแนน
ปฏิบัติได้	1 - 2	ข้อ	40 -49	คะแนน



## 9. นักสหกรณ์นักเรียนดีเด่น

คุณสมบัติทั่วไป เป็นนักเรียนที่กำลังศึกษาอยู่ในระดับช่วงชั้นที่ 2 - 4

### เกณฑ์การพิจารณา

- ก. 1. เป็นผู้มีความประพฤติเรียบร้อย
2. มีความรู้ ความเข้าใจในหลักการ อุดมการณ์และวิธีการสหกรณ์
3. เป็นสมาชิกกิจกรรมสหกรณ์ของสถานศึกษาหรือชุมชน
4. มีการออมเงินอย่างต่อเนื่อง
5. มีการทำบัญชี รับ - จ่าย ของตนเอง
6. มีหลักฐานแสดงผลงานด้านสหกรณ์หรือด้านอื่น ๆ
7. มีใบรับรองผลการเรียน ความประพฤติจากสถานศึกษา

### ข้อพิจารณา

ปฏิบัติได้	6 - 7	ข้อ	50 -60	คะแนน
ปฏิบัติได้	5	ข้อ	40 -49	คะแนน
ปฏิบัติได้	4	ข้อ	30 -39	คะแนน
ปฏิบัติได้	1 - 3	ข้อ	20 -29	คะแนน

ข. บันทึกการรายงานเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน (40 คะแนน)

1. การครองตน ตรวจสอบรายงานผลงานมีผู้รับรอง 10 คะแนน
2. การครองคน ตรวจสอบรายงานผลงานมีผู้รับรอง 15 คะแนน
3. การครองงาน ตรวจสอบรายงานผลงานมีผู้รับรอง 15 คะแนน

## 10. โรงเรียนจัดกิจกรรมสหกรณ์ดีเด่น

คุณสมบัติทั่วไป เป็นโรงเรียนที่จัดกิจกรรมสหกรณ์ในโรงเรียนและอยู่ในเขตจังหวัดแม่ฮ่องสอน

### เกณฑ์การพิจารณา

1. มีสถานที่ดำเนินการกิจกรรมสหกรณ์
2. มีสมาชิกสหกรณ์
3. มีคณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์
4. มีผู้ตรวจสอบสหกรณ์
5. มีการประชุมใหญ่สมาชิกสหกรณ์
6. มีผลงานเป็นที่ประจักษ์
7. มีการส่งเสริมการผลิต
8. มีการจำหน่ายผลผลิต
9. มีการออมทรัพย์
10. มีการขยายผลสู่ชุมชน

### ข้อพิจารณา

ปฏิบัติได้	9 - 10 ข้อ	90 -100	คะแนน
ปฏิบัติได้	8 ข้อ	80 -89	คะแนน
ปฏิบัติได้	7 ข้อ	70 -79	คะแนน
ปฏิบัติได้	5 - 6 ข้อ	60 -69	คะแนน
ปฏิบัติได้	3 - 4 ข้อ	50 -59	คะแนน

## 11. อาสาสมัครสาธารณสุขสหกรณ์ดีเด่น

คุณสมบัติทั่วไป เป็นอาสาสมัครสาธารณสุขสหกรณ์ประจำเครือข่าย

เกณฑ์การพิจารณา

1. ดูแลสุขภาพของตนเองและสมาชิกในเครือข่าย (20 คะแนน)  
เกณฑ์การให้คะแนน พิจารณาจาก สมุดรายงานสุขภาพประจำปี

ผลการตรวจสุขภาพปกติ ร้อยละ 80 – 100	20	คะแนน
ผลการตรวจสุขภาพปกติ ร้อยละ 70 – 79	15	คะแนน
ผลการตรวจสุขภาพปกติ ร้อยละ 60 – 69	10	คะแนน
2. ประชาสัมพันธ์ความรู้เรื่องสุขภาพให้กับสมาชิกในเครือข่าย (20 คะแนน)  
เกณฑ์การให้คะแนน พิจารณาจาก จำนวนสมาชิกเข้าร่วมโครงการสหกรณ์ห่วงใยใส่ใจสุขภาพ

จำนวนสมาชิกเข้าร่วมโครงการ ร้อยละ 80 – 100	20	คะแนน
จำนวนสมาชิกเข้าร่วมโครงการ ร้อยละ 70 – 79	15	คะแนน
จำนวนสมาชิกเข้าร่วมโครงการ ร้อยละ 60 – 69	10	คะแนน
3. รณรงค์ให้สมาชิกในเครือข่ายเข้ารับการตรวจสุขภาพประจำปีของสหกรณ์ (20 คะแนน)  
เกณฑ์การให้คะแนน พิจารณาจาก จำนวนสมาชิกเข้ารับการตรวจสุขภาพประจำปี

จำนวนสมาชิกเข้ารับการตรวจสุขภาพประจำปี ร้อยละ 80 – 100	20	คะแนน
จำนวนสมาชิกเข้ารับการตรวจสุขภาพประจำปี ร้อยละ 70 – 79	15	คะแนน
จำนวนสมาชิกเข้ารับการตรวจสุขภาพประจำปี ร้อยละ 60 – 69	10	คะแนน
4. มีการประสานงานกับสหกรณ์เกี่ยวกับเรื่องสุขภาพของสมาชิก (20 คะแนน)  
เกณฑ์การให้คะแนน พิจารณาจาก การส่งแบบรายงานการตรวจสุขภาพสมาชิก

ส่งแบบรายงาน จำนวน 3 ครั้ง	20	คะแนน
ส่งแบบรายงาน จำนวน 2 ครั้ง	15	คะแนน
ส่งแบบรายงาน จำนวน 1 ครั้ง	10	คะแนน
5. เข้าร่วมประชุมสัมมนาอาสาสมัครสาธารณสุขสหกรณ์ ที่สหกรณ์จัดขึ้น (20 คะแนน)

เข้าร่วมประชุมทุกครั้งที่สหกรณ์จัด	20	คะแนน
เข้าร่วมประชุมน้อยกว่าที่กำหนดไว้	15	คะแนน
ไม่เข้าร่วมประชุม	0	คะแนน

## 12. สมาชิกที่มีพัฒนาการทางสุขภาพดีเด่น

**คุณสมบัติทั่วไป** เป็นสมาชิกที่เข้าร่วมโครงการสหกรณ์ห่วงใยใส่ใจสุขภาพ และเข้ารับการตรวจสุขภาพประจำปีที่สหกรณ์จัดขึ้น

### เกณฑ์การพิจารณา

1. เข้ารับการตรวจซึ่งน้ำหนักในโครงการสหกรณ์ห่วงใยใส่ใจสุขภาพ 3 ครั้ง ต่อปี (20 คะแนน)

เข้ารับการตรวจซึ่ง 3 ครั้ง	20	คะแนน
เข้ารับการตรวจซึ่ง 2 ครั้ง	15	คะแนน
เข้ารับการตรวจซึ่ง 1 ครั้ง	10	คะแนน
  2. มีพัฒนาการสุขภาพดีขึ้น (80 คะแนน)

เกณฑ์การให้คะแนน พิจารณาจาก

    - ก. สมุดรายงานสุขภาพจากการตรวจสุขภาพประจำปี (40 คะแนน)

ผลการตรวจสุขภาพปกติ ร้อยละ 80 – 100	40	คะแนน
ผลการตรวจสุขภาพปกติ ร้อยละ 70 – 79	30	คะแนน
ผลการตรวจสุขภาพปกติ ร้อยละ 60 – 69	20	คะแนน
    - ข. แบบรายงานการตรวจซึ่งน้ำหนักจากเครื่องซึ่งอัจฉริยะของ อสส. (40 คะแนน)

ผลการตรวจเทียบกับครั้งก่อนพัฒนาดีขึ้น ร้อยละ 80 – 100	40	คะแนน
ผลการตรวจเทียบกับครั้งก่อนพัฒนาดีขึ้น ร้อยละ 70 – 79	30	คะแนน
ผลการตรวจเทียบกับครั้งก่อนพัฒนาดีขึ้น ร้อยละ 60 – 69	20	คะแนน
-